|  |
| --- |
|  |
| **О порядке предоставления отпуска** |
| Статьей 114 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) установлено, что работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.  Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.  Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя.  Вместе с тем по соглашению сторон, а также  женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него, работникам в возрасте до восемнадцати лет, работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев оплачиваемый отпуск должен быть предоставлен и до истечения шести месяцев.  Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя (статья 122 ТК РФ).  Согласно [статье 124](consultantplus://offline/ref=2EF4E7B3A762FCAA513C615C2FE5F23485181C21EEA0400641E4F2947F28E0F82C8343B4F51FB1998C27AB709107B273D5BE3B642147B538z127M) Кодекса в случае временной нетрудоспособности работника ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок.  Обращаю внимание, что речь в данной норме идет о нетрудоспособности только самого работника, т.е. в случае, если во время ежегодного оплачиваемого отпуска работника наступил случай временной нетрудоспособности по уходу за больным ребенком, ежегодный оплачиваемый отпуск продлению не подлежит.  В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год.  Однако непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда трудовым законодательством запрещается. |

Помощник прокурора О.С.Обухова